



Cooperativa Margherita e le altre

Bilancio sociale 2020



Gruppo di lavoro:

Silvia Iacopetti, Maria Teresa Bejarano Fernandez, Antonella Casciano, Raffaele Martino, Marta Rinaldi

Coordinamento

Matteo Garzella

Presentazione

A cura di Silvia Iacopetti

Per la prima volta la nostra cooperativa redige un bilancio sociale. L'occasione è quella di ottemperare ad un obbligo di legge ma fin da subito il cda e la presidenza hanno compreso come questo compito potesse diventare una bella opportunità per mostrare con orgoglio e soddisfazione la nostra organizzazione ai soci e non. Il bilancio sociale diviene perciò la possibilità di esprimere non solo dati e statistiche, ma anche di dar prova della qualità del nostro lavoro e dei valori che ci appartengono, che muovono la nostra azione quotidiana all'interno della comunità e di un territorio al quale siamo strettamente legati per nascita e radicamento.

Non è infatti sufficiente il solo aspetto economico per far conoscere ai nostri stakeholders esterni e ai soci la realtà della nostra cooperativa, le nostre scelte e il contesto in cui operiamo. Vorremmo che questo lavoro fosse solo l'inizio di un confronto con i nostri soci, per raccogliere suggerimenti e idee per il futuro.

Riponiamo infatti grande fiducia nelle potenzialità e nell'efficacia di questo strumento per il futuro della nostra cooperativa. Potremmo dire che è come una visione “a volo d'uccello” sul presente che ci permette di prendere consapevolezza delle nostre capacità e speriamo possa dare forte motivazione e slancio per le scelte future. Per quanto riguarda i nostri interlocutori esterni, ci auspichiamo che questa sia per loro l'occasione per conoscerci in modo più completo ed efficace, che ciò sia la premessa ad una collaborazione più consapevole e produttiva soprattutto in vista della bella sfida che ci aspetta nei prossimi anni e che ci vedrà attori principali nell'attuazione della riforma del terzo settore.

Vogliamo, infine, ringraziare i soci e non che condividono la fatica quotidiana del lavoro ma anche il senso e il valore che ci anima e sostiene. La stesura di questo bilancio sociale ha visto coinvolto un gruppo di persone per un lungo periodo. Questo gruppo di lavoro si è incontrato più volte, ha discusso, si è confrontato, ha prodotto un documento utile e efficace. Questo, non esitiamo a dire, è motivo di grande orgoglio e riconoscenza.

Il futuro della nostra cooperativa ha radici nel nostro passato e da lì attinge forza e ispirazione, speriamo che questo bilancio sociale possa farci prendere consapevolezza di tutto ciò.

1. Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il presente documento costituisce la prima edizione del bilancio sociale della cooperativa, redatto secondo le linee guida ministeriali per gli enti del terzo settore.

Il gruppo di lavoro incaricato della stesura del documento di rendicontazione sociale ha effettuato una ricognizione di tutte le attività e i servizi, realizzati nell'anno di riferimento della pubblicazione, il 2020, comparando i dati quantitativi con quelli dell'anno precedente. In questo modo si è ritenuto ampliare le possibilità di lettura del documento e di valutazione dell'operato della cooperativa, grazie anche a una comparazione con quanto prodotto nel 2019.

Particolare importanza nel processo di rendicontazione sociale ha rivestito la modalità partecipativa adottata per la definizione della Carta dei Valori. La missione della cooperativa, elemento informativo prescritto dalle linee guida ministeriali, oltre ad essere stata arricchita dalla visione, è stata scritta a più mani da tutti i componenti del Consiglio di amministrazione, dai coordinatori delle strutture e da altri operatori in 3 incontri di scrittura collaborativa.



2 Informazioni sulla cooperativa

Nome dell'ente: Cooperativa sociale Margherita e le altre

Codice fiscale e partita iva: 02183580469

Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del terzo settore: cooperativa sociale di tipo A

Indirizzo sede legale: via Barbantini 930 San Marco, 55100 Lucca

Altre sedi operative

- sede amministrativa: via Cardinale Pacini 5, 55012 Capannori (Lu)
- casa famiglia "Santa Margherita": via Malfatti 6 55012 Capannori (Lu)
- centro di accoglienza per minori "Casa di Marta": via Mancini 16 55100 Lucca

Aree territoriali di operatività: operiamo prevalentemente sul territorio della provincia di Lucca con servizi erogati per enti della regione Toscana e di altre regioni.

Storia

2009: nasce la cooperativa raccogliendo l'esperienza delle persone impegnate nell'Associazione Cristiana per la Famiglia, che già lavoravano nella casa famiglia Santa Margherita

2011: viene ampliata la casa famiglia Santa Margherita con un progetto per due posti aggiuntivi

2013: la cooperativa organizza il primo campo estivo a San Cassiano

2014: viene inaugurata la casa famiglia Casa di Marta e al suo interno il centro diurno

2016: viene organizzato il primo campo estivo a Lammari

2019: viene organizzato il primo campo invernale a Lammari

2020: viene organizzato il primo campo estivo a San Vito

Carta dei Valori

Missione

La cooperativa nasce dall'esperienza lavorativa e umana vissuta all'interno della casa famiglia S. Margherita, struttura sorta già dal 1983 come opera diocesana della Chiesa di Lucca, voluta da mons. G. Agresti. In continuità con quanto costruito in questi anni con la comunità ecclesiale, la cooperativa si propone, attraverso la propria attività, di condividere e promuovere valori quali il rispetto della vita, la solidarietà e il sostegno ai più deboli e la dignità di ogni essere umano.

La nostra principale missione è quella di sostenere la donna e la famiglia in tutte le sue declinazioni, favorire lo sviluppo armonico dei minori, accogliere e accompagnare nel percorso di crescita sia i nuclei madre-bambino sia gli adolescenti, in situazioni a rischio.

Lo scopo dei soci lavoratori è l'inserimento lavorativo e la continuità di occupazione attraverso la prestazione della propria attività lavorativa, con finalità di solidarietà sociale e di sostegno alle famiglie e persone disagiate nei settori dell'assistenza sociale e socio sanitaria, dell'istruzione e formazione, a favore degli anziani, disabili, adulti e bambini, per assicurare le migliori condizioni di vita sotto il profilo morale, sociale e materiale, e per prevenire, ridurre e rimuovere le situazioni di bisogno, di rischio, di emarginazione e di disagio sociale.



Il nostro obiettivo comune è di dare lavoro ai soci della cooperativa, valorizzandone le proprie competenze e professionalità, per attivare servizi utili al bene della comunità e in particolare per supportare e sostenere le donne, minori e non, e le famiglie.

Tutti i nostri servizi sono realizzati grazie al coordinamento delle diverse sensibilità, competenze e professionalità. Le nostre risorse derivano dalle rette pagate dagli enti pubblici per gli utenti inseriti nelle strutture, dalle famiglie per i campi estivi e dalle donazioni liberali.

Valori

Attraverso questi valori la cooperativa contribuisce così al raggiungimento e alla tutela del bene comune.

Diritto del lavoratore e dignità del lavoro: consideriamo i lavoratori non semplici dipendenti, ma ci impegniamo a valorizzarne le competenze ponendo attenzione agli specifici bisogni ed esigenze di ciascuno.

Rispetto della persona: riconosciamo la dignità della persona, le sue fragilità e le sue potenzialità.

Rispetto delle diversità: ci impegniamo a salvaguardare le peculiarità di ogni individuo.

Rispetto della vita: tuteliamo la maternità e il processo di crescita dell'individuo.

Equità: promuoviamo il raggiungimento di pari opportunità anche per le persone più fragili.

Uguaglianza: riconosciamo a tutti gli stessi diritti.

Cooperazione: mettiamo a disposizione le nostre specifiche competenze per raggiungere un obiettivo comune.

Solidarietà: riconosciamo e compartecipiamo del bisogno dell'altro e ci attiviamo per sostenerlo.

Inclusione: il territorio ci riconosce la capacità di integrare nei nostri servizi persone provenienti dai più svariati contesti.

Visione

Oggi la nostra cooperativa è un punto di riferimento sul territorio per i servizi di supporto alla famiglia. Vogliamo consolidare e ampliare il nostro ruolo nella comunità, sviluppando nuovi servizi per rispondere ai bisogni delle donne in particolare in ogni fase della vita.

Vogliamo contribuire con il nostro lavoro a realizzare una società dove le donne abbiano pari opportunità di vita indipendentemente dalla propria storia.

Vogliamo sviluppare l'empowerment femminile e favorire il benessere della donna e alla diminuzione della disparità nei confronti degli uomini.

Nei prossimi mesi intendiamo:

- aprire tre nuove strutture residenziali (due per giovani donne 16-21 anni e una per madri in difficoltà) e ampliare un servizio già esistente.
- realizzare un'indagine sui bisogni emergenti nel territorio, in modo da poter pianificare nuovi servizi.
- mantenere e potenziare la formazione dei soci per garantire uno sviluppo innovativo dei servizi della cooperativa.
- rafforzare e ampliare le relazioni con i nostri stakeholder.



Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del decreto legislativo n. 117/2017 e/o all'art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017 (oggetto sociale):

- servizi socio-sanitari attraverso la gestione di centri di assistenza residenziali, semi residenziali, centri diurni, case famiglia, comunità di accoglienza, consultori;
- servizi di assistenza socio-sanitaria ed educativa in forma domiciliare;
- attività di sensibilizzazione, animazione ed aggregazione della comunità locale entro cui opera, al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione e all'accoglienza delle persone in stato di bisogno. (statuto)

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale:

- formazione professionale nei settori educativi e sociali;
- promozione dell'impegno di istituzioni, enti pubblici e privati a favore di persone svantaggiate, e quindi la collaborazione in particolare con enti pubblici, organizzazioni di volontariato, associazioni, società ed enti che svolgano la propria attività nei settori su indicati;
- sviluppare iniziative editoriali attinenti agli scopi sociali
- organizzare laboratori artigianali e/o attività manuali in genere finalizzati alla creazione di opportunità formative per persone deboli o con disagio sociale.

Collegamento con altri enti del terzo settore:

- Consorzio So&Co
- Gruppo cooperativo Cgm
- Agenzia formativa SoeCoForma

Contesto di riferimento:

Le attività svolte dalla cooperativa sono di carattere sociale, educativo e assistenziale condotte a favore di target di utenza quali minori e nuclei familiari. I committenti sono per lo più enti pubblici del territorio della Piana di Lucca e della regione Toscana.

3. Struttura, governo e amministrazione

Assemblea dei soci

Cosa fa: è composta da tutti i soci della cooperativa, approva il bilancio, elegge le cariche sociali, approva i regolamenti interni, le modifiche di statuto e ogni atto necessario alla vita sociale della cooperativa.

L'assemblea è composta dai soci dipendenti e dai soci non dipendenti, la cui composizione viene analizzata dettagliatamente nel capitolo successivo.

Base sociale della cooperativa	2019	2020
Femmine	11	12
Maschi	-	1
Totale	11	13

Consiglio di amministrazione

Cosa fa: amministra la cooperativa, si occupa dello sviluppo e dell'innovazione dei servizi. I consiglieri vengono eletti dall'assemblea dei soci e al loro interno assegnano le cariche.

Data di elezione del Consiglio: 19 aprile 2019

Durata del mandato: 3 anni

Ruolo	Nominativo	Incarico interno	Anno di prima nomina*
Presidente	Silvia Iacopetti		2009
Vice presidente	Fiorenza Bucchianeri	Responsabile dell'amministrazione	2009
Consigliere	Simona Bertini		2019
Consigliere	Elena Mancusi		2013
Consigliere	Chiara Oggiano		2019

*riferita alla presenza nel Consiglio di amministrazione

Altri incarichi esterni al CDA

Nominativo	Incarico/ruolo
Antonella Casciano	Coordinatore della Casa famiglia Santa Margherita
Raffaele Martino	Coordinatore del Centro di accoglienza per minori "La casa di Marta"
Marta Rinaldi	Coordinatore Centri estivi

Partecipazione alle riunioni

I nostri numeri	2019	2020
Assemblee dei soci svolte	2	1
Percentuale di presenza Assemblea dei soci/aventi diritto	91%	77%
Riunioni del CDA svolte	15	11
Percentuale di presenza CDA/aventi diritto	100%	100%

Revisore contabile

Ruolo	Nominativo	Anno di prima nomina
Revisore contabile	Fabio Bulleri	2019

Stakeholder

Denominazione	Rapporto con la cooperativa	Ambito		Intensità del rapporto		
		Interno	Esterno	Bassa	Media	Alta
Enti e istituzioni						
Comuni della Toscana	Inseriscono le persone nelle strutture della cooperativa, partecipando alla definizione del progetto educativo individuale (PEI)		X			X
Aziende sanitarie	Inseriscono le persone nelle strutture della cooperativa, partecipando alla definizione del progetto educativo individuale (PEI)		X			X
Fondazioni di origine bancaria (Cassa di Risparmio di Lucca e Banca del Monte di Lucca)	Contribuiscono alla realizzazione delle attività della cooperativa attraverso l'erogazione di fondi		X	X		
Ministero della famiglia	Partecipiamo ai bandi educativi emanati dal Ministero		X		X	
Regione Toscana	Le nostre attività vengono realizzate in ottemperanza alle norme regionali		X			X
Tribunale per i	Condivide e verifica i		X			X

minorenni	progetti dei minori inseriti nelle strutture					
Cesvot	Siamo fruitori dei servizi erogati dal centro servizi		X		X	
Caritas diocesana di Lucca	Partecipiamo a progetti condivisi		X		X	
Enti del terzo settore	Sono organizzazioni di volontariato, associazioni di promozione sociale, associazioni e società sportive con cui collaboriamo per le attività all'interno dei nostri progetti		X		X	
Realizzatori dei servizi						
Soci	Sono legati alla cooperativa da uno scambio mutualistico o lavorativo e prendono parte ai processi decisionali	X				X
Dipendenti	Possono essere soci o non soci della cooperativa e prestano la loro attività lavorativa nei progetti	X				X
Collaboratori e consulenti esterni	Prestano la loro attività professionale per la realizzazione dei servizi		X		X	
Volontari	Collaborano alla realizzazione dei servizi a titolo gratuito		X	X		
Tirocinanti curriculari	Sono studenti universitari che apprendono attraverso l'esperienza pratica nella cooperativa le competenze da impiegare nella loro futura attività		X		X	
Tirocinanti non curriculari	Sono persone che apprendono attraverso l'esperienza pratica nella cooperativa le competenze da impiegare nella loro futura attività		X	X		
I nostri punti di riferimento						
Consorzio So&Co	Siamo soci, partecipiamo alla formazione delle decisioni, usufruiamo dei servizi offerti per tutta la	X				X



"Margherita e le altre"

	rete					
Confcooperative	Siamo soci, partecipiamo alla formazione delle decisioni, usufruiamo dei servizi offerti per tutta la rete		X			X
Gruppo cooperativo CGM	Siamo soci usufruiamo dei servi e delle consulenze		X		X	
Arcidiocesi di Lucca	La cooperativa usufruisce dell'immobile dove ha sede la Casa famiglia e fa parte della Consulta degli organismi socio-assistenziali		X			X
Beneficiari						
Comunità locale	Le attività della cooperativa hanno un impatto sul territorio		X		X	
Donne "ospiti"	Si tratta di donne in gravidanza e/o con figli accolte nelle nostre case famiglia		X			X
Minori "ospiti"	Vengono accolti nelle nostre case famiglia e nelle nostre strutture residenziali e non		X			X
Famiglie e bambini	Sono gli utenti dei campi estivi		X			X

4. Persone che operano nella cooperativa

Soci dipendenti

Genere	2019	2020
Femmine	8	9
Maschi	0	0
Totale	8	9

Età	2019	2020
18-35 anni	0	0
36-50 anni	7	8
Più di 50 anni	1	1
Età media	43	43

Istruzione	2019	2020
Licenza elementare	-	-
Licenza media	-	-
Diploma	3	3
Laurea	5	6

Tipologia contrattuale	2019	2020
Tempo indeterminato	8	9
Tempo determinato	0	0

Soci non dipendenti

Genere	2019	2020
Femmine	3	3
Maschi	0	1
Totale	3	4

Età	2019	2020
18-35 anni	0	0
36-50 anni	0	1
Più di 50 anni	3	3
Età media	57	53

Istruzione	2019	2020
Licenza media		
Diploma	1	1
Laurea	2	3

Dipendenti non soci

Genere	2019	2020
Femmine	13	10
Maschi	1	0
Totale	14	10

Età	2019	2020
18-35 anni	9	6
36-50 anni	5	4
Più di 50 anni	0	0

Istruzione	2019	2020
Licenza media		
Diploma	4	3
Laurea	10	7

Tipologia contrattuale	2019	2020
Tempo indeterminato	5	4
Tempo determinato	5	2
Lavoro intermittente	4	4

Rapporto tra retribuzione lorda massima e minima	2019	2020
Rapporto	1,29	1,29

A tutti i lavoratori della cooperativa, soci e non, e agli amministratori viene applicato il contratto collettivo nazionale delle cooperative sociali.

Formazione interna

Che tipologie di corsi sono stati svolti?:

Primo soccorso, antincendio, sicurezza, prevenzione covid-19, trattamento dati personali, bilancio sociale, corso aggiornamento operatori casa famiglia, HACCP.

I nostri numeri	2019	2020
Corsi di formazione	7	8
Persone coinvolte	21	30
Ore di formazione	562	496
Spesa sulla formazione	580 euro	2.682 euro

5. Obiettivi e attività

Area di intervento 1: Strutture residenziali

Beneficiari: donne in gravidanza e/o con figli, bambine e adolescenti femmine

Obiettivi generali: accogliere e supportare gli ospiti inseriti nelle strutture per affrontare e superare la situazione di difficoltà in cui si trovano momentaneamente

Casa di Marta

È una struttura di accoglienza per bambine e adolescenti femmine in situazione di disagio familiare inserite dai servizi sociali.

È situata a Lucca nel quartiere di Sant'Anna in un contesto condominiale.

Il progetto ha come obiettivo di creare uno spazio abitativo-familiare di piccole dimensioni per ragazze che, pur provenendo da diversi itinerari di sviluppo, condividono il bisogno di un nuovo contesto psico-educativo in cui portare a termine i loro compiti evolutivi non più sostenibili dalle loro famiglie di origine.

I nostri numeri	2019	2020
Posti presenti	3	3
% di presenza/posti disponibili	95%	100%
Posto in emergenza in aggiunta	1	1
Giorni di utilizzo del posto in emergenza*	225	237
N. richieste ricevute	8	8
N. di ragazze accolte	2	3
N. di ragazze dimesse	3	1
N. richieste di ingresso non accolte	6	5
per mancanza di posti	5	5
per mancanza dei requisiti	1	-
N. operatori	5	5

*un posto è riservato ad accogliere ragazze in situazione di emergenza, a fronte di 2 richieste nel 2019 e 2 richieste nel 2020

Casa famiglia Santa Margherita 1 e 2

Sono due strutture di accoglienza per donne in gravidanza e nuclei madri con figli in situazioni di disagio psico-sociale che necessitano di un percorso di sostegno e di recupero della dimensione genitoriale e delle autonomie personali.

È situata a Capannori in una casa colonica nella frazione di Santa Margherita.



I nostri operatori sono presenti per supportare gli ospiti in tutti gli aspetti che riguardano la quotidianità: cura della persona, accudimento dei bambini, pulizia degli ambienti, ricerca del lavoro, ecc.

I nostri numeri	2019	2020
Posti presenti (nuclei madre figli)	7	7
% di presenza/posti disponibili	87%	95%
N. di nuclei accolti	6	5
N. di nuclei "dimessi"	7	3
N. richieste di ingresso non accolte	31	34
per mancanza di posti	19	23
per mancanza dei requisiti	12	11
N. operatori	11	11

Progetto Caterina

È un progetto di semi-autonomia residenziale per persone anche nuclei familiari che uscendo da un percorso residenziale necessitano di un temporaneo periodo di accoglienza in una struttura a bassa soglia di assistenza, prima di tornare in piena autonomia sul proprio territorio. Il progetto è sorto a Lucca nella frazione di Antraccoli ed è stato interrotto alla fine del 2019. Verrà riattivato nel giugno 2021.

I nostri numeri	2019	2020
Nuclei presenti	1	1
% di presenza/nuclei disponibili	100%	-
N. nuclei tornati in autonomia sul territorio	-	1
N. richieste di ingresso non accolte	-	-
N. operatori	1	1

Area di intervento 2: Servizi non residenziali

Beneficiari: bambine e adolescenti femmine

Obiettivi generali: promuovere la socializzazione, fornire un sostegno educativo e scolastico

Centro diurno Filo di Marta

È un'attività pomeridiana che inizia al momento del pranzo, svolta all'interno della struttura residenziale Casa di Marta. Le operatrici della cooperativa aiutano le ragazze a svolgere i compiti scolastici e le motivano alla partecipazione ad attività laboratoriali, di socializzazione ed esperienze ludiche e culturali.

Nel 2020, a causa dell'emergenza sanitaria Covid-19, l'attività del centro diurno è stata sospesa.

I nostri numeri	2019	2020
Posti presenti	4	4
N. di ragazze accolte	2	-
N. operatori	1	-
N. richieste ricevute	2	-
N. richieste di ingresso non accolte	-	-
per mancanza di posti	-	-
per mancanza dei requisiti	-	-

Area di intervento 3: Centri educativi

Beneficiari: famiglie e bambini

Obiettivi generali: offrire un servizio ludico educativo nel periodo delle vacanze e sostenere le famiglie

Centri educativi estivi

Durante i mesi estivi uno staff composto da giovani con esperienza nel campo dell'animazione, delle scienze motorie e dell'educazione propone attività sportive, artistiche, musicali e teatrali. Vengono anche svolte attività di assistenza e sostegno scolastico.

Nel 2020 sono stati organizzati a Lammari (presso la scuola e i locali parrocchiali) e a San Vito (presso la scuola primaria).

I nostri numeri	2019	2020
Lammari		
Bambini accolti (totale)	93	48
n. settimane frequentate da ogni bambino (media)	5,4	5,2
% di famiglie che hanno iscritto più di un figlio	20,59%	33,33%
San Vito		
Bambini accolti (totale)	-	25
n. settimane frequentata da ogni bambino (media)	-	3
% di famiglie che hanno iscritto più di un figlio	-	13,64%

Centri educativi invernali

Durante le vacanze di Natale lo staff del campo estivo torna e propone ai bambini dei territori di Capannori (a Lammari presso i locali parrocchiali) le attività di gioco e socializzazione cariche della magia delle festività.



“Inverno in Parrocchia” offre ai bambini un’esperienza divertente incentrata sullo sviluppo della creatività; sia attraverso i racconti di favole, le invenzioni di storie, i giochi di gruppo che attraverso i laboratori artistici, così che l’immaginazione diventi l’ingrediente principale delle attività.

Nel 2020, a causa dell’emergenza sanitaria Covid-19, l’attività del centro educativo è stata sospesa.

I nostri numeri	2019	2020
Bambini accolti (totale)	13	-
n. giorni frequentati da ogni bambino (media)	5	-
% di famiglie che hanno iscritto più di un figlio	30%	-

6. Situazione economico finanziaria

Provenienza delle risorse economiche	2019		2020	
	€	%	€	%
Contributi pubblici	666.318	98,8%	641.800	96,7%
Contributi privati	7.991	1,2%	20.025	3,1%
Totale	674.309	100%	661.825	100%

7. Altre informazioni

Il bilancio economico 2020 è stato analizzato e approvato dal Consiglio di amministrazione nell’ambito della riunione del 14 maggio 2021 alla quale hanno partecipato tutti i suoi componenti.



8. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo sul bilancio sociale (Modalità di effettuazione degli esiti)

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D. Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

Lucca, lì 23/06/2021

Il sottoscritto dott. Quiriconi Andrea ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della L. 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società - Autorizzazione all'esazione del bollo virtuale n.26656 del 30.06.2014 A.E. Dir. Reg. Toscana - Direzione Regionale delle entrate – Sezione distaccata di Lucca